

INFORMATIONSBLETT DATENSCHUTZ FÜR INTERESSENTEN UND BEWERBER (NACH ART 13 und 14 DSGVO)

Sehr geehrte Interessentin, sehr geehrter Interessent!

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber!

Der Schutz und die Sicherheit Ihrer persönlichen Daten sind uns ein wichtiges Anliegen. In Umsetzung unserer Pflichten aus der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (kurz: DSGVO) geben wir Ihnen einen Überblick, warum wir Ihre Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses aufnehmen und in welcher Form diese verarbeitet werden.

1. Wer ist verantwortlich für die Datenverarbeitung und an wen kann ich mich bei Fragen wenden?

Für die Datenverarbeitung im Zuge des **Auswahl- und Bewerbungsverfahrens** verantwortlich ist das Unternehmen von Greiner, das die Stelle ausgeschrieben hat

Bei Fragen zur Verarbeitung Ihrer Daten wenden Sie sich bitte an den HR Ansprechpartner des Unternehmens, für welches Sie sich beworben haben. Einen Überblick finden Sie [hier](#).

Im Rahmen von **Initiativbewerbungen** sind [jene Unternehmen von Greiner](#), für die Sie sich beworben haben verantwortlich.

Bei Fragen zur Verarbeitung Ihrer Daten wenden Sie sich bitte an die in dieser Tabelle angegebene Kontaktperson, welche Sie auch in dem Bestätigungsemail nach Ihrer Bewerbung finden.

Für die Datenverarbeitung im Zuge des Serviceangebots **Jobabo** ist die Greiner AG zuständig. Sie können Ihr Jobabo darüber hinaus jederzeit im SelfService abbestellen.

Jenes Unternehmen von Greiner bleibt auch dann verantwortlich, wenn es zur Erledigung bestimmter Aufgaben andere (Dritte) ([vgl. Punkt 3](#)) beauftragt.

2. Verarbeitungsrahmen

2.1 Aus welcher Quelle stammen die Daten und welche Datenkategorien werden verarbeitet?

Wir verarbeiten personenbezogene (kurz: „pb“) Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen, von Dritten, die eine Berechtigung zur Datenübermittlung an uns haben (z.B. Personalberater oder Personaldienstleister) und in Ausnahmefällen aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. Telefonbuch, Medien) zulässigerweise erhalten haben.

Zu den pb Daten zählen insbesondere Ihre Identitätsdaten (Name, Geburtstag und, Staatsangehörigkeit etc.), private Kontaktdaten und sämtliche Bewerbungsunterlagen. Darüber hinaus speichern wir Ihre pb Daten auch zu Verarbeitungsergebnissen, die wir selbst generieren.

Im Rahmen des Services Jobabo verarbeiten wir ausschließlich Daten, die von Ihnen stammen.

2.2 Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden meine Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeitet?

2.2.1 Verarbeitung freiwilliger Angaben bzw. basierend auf Ihrer (ausdrücklichen) Einwilligung (Art 6 Abs 1 lit a und Art 9 Abs 2 lit a DSGVO).

Im Zuge des **Auswahl- und Bewerbungsprozesses** übermitteln Sie uns die nachfolgend aufgezählten pb Daten freiwillig, d.h. Sie erteilen uns mit der Übermittlung dieser Daten Ihre Einwilligung zur Verarbeitung der Informationen im Zuge des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens.:

- Identitätsdaten (Name, Geburtsdatum, Staatsbürgerschaft etc.)
- Lichtbild
- Persönliche Kontaktdaten wie Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse
- Soziodemographische Daten (Familienstand, Angaben zu Präsenz- und Zivildienst etc.)
- Ausbildungsinformationen und Sprachkenntnisse
- Testergebnisse, Zeugnisse und sonstige Qualifikationsnachweise
- Lebenslauf und Berufserfahrung, Angaben zu speziellen Berufserfordernissen
- Informationen zur angestrebten Beschäftigung (Stellenbezeichnung oder -beschreibung, Gehaltsvorstellungen, angetrebter Beginn der Beschäftigung etc.)
- Informationsquellen (woher haben Sie vom Unternehmen bzw. der ausgeschriebenen Stelle erfahren etc.)

Bei jeder Bewerbung werden Ihre Angaben grundsätzlich nur von dem Unternehmen, bei dem Sie sich bewerben, verwendet und nicht an andere Unternehmen unseres Konzerns weitergegeben.

Vielleicht müssen wir Ihnen für die Stelle, um die Sie sich beworben haben, absagen. Gern würden wir Ihre Unterlagen für zukünftige Stellenbesetzungen innerhalb der Unternehmensgruppe bis maximal 12 Monate nach Bewerbungseingang in Evidenz halten. Wenn das auch in Ihrem Interesse ist, bitten wir um Ihre Einwilligung.

Im Rahmen einer **Initiativbewerbung** erteilen Sie regelmäßig mehreren Betrieben von Greiner -- eingeschränkt auf das Land und die Sparte, für die Sie sich interessieren -- Ihre Einwilligung, die übermittelten Unterlagen 12 Monate lang in zukünftigen Auswahl- und Bewerbungsverfahren zu verwenden.

Auch im Zuge einer **Bewerbung um eine Lehrstelle oder einen Schnupperplatz** geben Sie Ihre Einwilligung, dass Ihre Unterlagen von allen Greiner-Unternehmen, die Lehrstellen besetzen möchten, verarbeitet werden dürfen. Sofern Sie das sechzehnte Lebensjahr noch nicht vollendet haben, bestätigen Sie außerdem, dass Ihre Erziehungsberechtigten (in der Regel die Eltern) ebenfalls einwilligen.

Jobabo-Service

Bei Einrichtung eines Jobabos verarbeiten wir ihre Userdaten basierend auf Ihrer Einwilligung.

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu **widerrufen**, ohne dass die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird (**vgl. Punkt 4**).

2.2.2 Verarbeitung zur Erfüllung von vorvertraglichen Verpflichtungen (Art 6 Abs 1 lit b DSGVO) und Verarbeitung auf Grund unserer berechtigter Interessen oder Dritter (Art 6 Abs 1 lit f DSGVO) in Umsetzung unternehmerischer Freiheit

Im Zuge des Auswahlverfahrens, d.h. bis zum Abschluss eines Beschäftigungsverhältnisses, verarbeiten wir neben den in Punkt 2.2.1. angeführten Informationen auch die Korrespondenz im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung und dem Auswahlverfahren.

Für ausgewählte Stellen verwenden wir in Kooperation mit Partnerunternehmen Testsysteme zur Eignungs- und Personaldiagnostik und stellen unserem Kooperationspartner bestimmte pb Informationen zur Durchführung der Testung bereit.

Wenn Sie das aus berücksichtigungswürdigen Gründen nicht wollen, können Sie gegen die Verarbeitung **Widerspruch einlegen**.

2.2.3. *Verarbeitung im Falle von (Arbeitsrechts-)streitigkeiten (Art 6 Abs 1 lit f und Art 9 Abs 2 lit f DSGVO)*

Kommt es im Zuge des Bewerbungs- oder Stellenbesetzungsprozesses zu einer gerichtlichen Auseinandersetzung, werden die für die zweckentsprechende Rechtsverfolgung notwendigen Daten an Rechtsvertreter und Gerichte übermittelt.

2.3. **Ist die Bereitstellung der Daten gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich?**

Ohne die Bereitstellung bestimmter personenbezogener Daten können/könnten wir den Bewerbungsprozess weder durchführen, noch zukünftig einen Vertrag mit Ihnen abschließen.

3. Weitergabe und Auslandsbezug

3.1. **Wer erhält meine Daten?**

Um die angestrebten Zwecke zu erreichen, kann es fallweise notwendig sein, dass wir Ihre Daten Empfängern (andere Konzernunternehmen, Behörden, öffentliche Stellen, rechtlichen Vertretern, Gerichten,) übermitteln und offenlegen, oder Kooperationspartnern Zugriff auf Ihre Daten gewähren, beispielsweise um in unserem Auftrag Datenmanagement durchzuführen, um Software- und IT-Infrastruktur zu nützen, sowie für Support- und Wartungs-Zwecke. Die Übermittlung der im jeweiligen Einzelfall relevanten Daten erfolgt auf Grundlage (vor)vertraglicher Vereinbarungen, aufgrund gesetzlicher Bestimmungen oder mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung.

Wir arbeiten nur mit Kooperationspartnern, die hinreichende Garantien dafür bieten, dass Ihre Daten auch bei diesen in sicheren Händen sind. Die Liste der Empfänger und Kooperationspartner erhalten Sie bei der in der Stellenausschreibung angeführten Kontaktperson.

3.2. **Werden Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation übermittelt?**

Eine Übermittlung an andere Konzernunternehmen in Drittländern kann auf Grund Ihrer ausdrücklichen Einwilligung erfolgen. Eine Übermittlung Ihrer pb Daten erfolgt an Kooperationspartner mit Sitz innerhalb der EU und in der Schweiz, wobei das Datenschutzniveau der Schweiz auf Grund einer Angemessenheitsentscheidung dem der EU gleichgesetzt ist.

3.3. **Wie lange werden meine Daten gespeichert?**

Ihre Daten werden im Rahmen des gesamten Bewerbungsverfahrens jedenfalls solange gespeichert, als wir oder gegen uns Rechtsansprüche geltend gemacht werden können (innerhalb der anwendbaren gesetzlichen Verjährungsfristen) oder gesetzliche Aufbewahrungsfristen einzuhalten sind.

Basierend auf ihre Einwilligung speichern wir Ihre Daten länger, nämlich 12 Monate lang.

Im Rahmen des Jobabo Services speichern wir Ihre Daten unbegrenzt bis auf Ihren Widerruf.

4. Betroffenenrechte

4.1. **Welche Datenschutzrechte stehen mir zu?**

Sie haben jederzeit das Recht,

- Auskunft darüber zu verlangen, welche Daten von Ihnen bei uns verarbeitet werden (siehe im Detail Art 15 DSGVO)
- Ihre Daten berichtigen oder löschen zu lassen, soweit nicht berechtigte Interessen Ihres Arbeitgebers zur Verarbeitung überwiegen (siehe im Detail Art 16 DSGVO)
- die Verarbeitung Ihrer Daten einzuschränken (siehe im Detail Art 18 DSGVO)
- der Datenverarbeitung zu widersprechen (siehe im Detail Art 21 DSGVO)
- Datenübertragbarkeit geltend zu machen (siehe im Detail Art 20 DSGVO)

4.2. Kann ich mein Einverständnis widerrufen?

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung zur Datenverwendung jederzeit zu widerrufen ([vgl. Punkt 2 – Einwilligung](#)), ohne dass die Rechtmäßigkeit der auf Grund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird. Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen möchten, wenden Sie sich bitte an die in der Stellenausschreibung oder auf der Website des Unternehmens angegebene Kontaktperson.

4.3. Besteht ein Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde?

Sollte es wider Erwarten zu einer Verletzung Ihrer Datenschutzrechte kommen, haben Sie das Recht, eine Beschwerde bei der Datenschutzbehörde Ihres Landes, insbesondere an Ihrem Aufenthalts- oder Arbeitsort, oder bei einer anderen Datenschutz-Aufsichtsbehörde in der EU. zu erheben. Eine Übersicht finden Sie unter [Datenschutzbehörden](#).

4.4. Gibt es bei Stellenbesetzungen eine automatische Entscheidungsfindung einschließlich Profiling?

Es findet weder eine automatische Entscheidungsfindung noch eine Entscheidung basierend auf Profiling statt.¹

4.5. Werden Daten zu anderen Zwecken weiterverarbeitet?

Wir verarbeiten Ihre Daten nur zu den bereits oben aufgelisteten Zwecken. Soweit wir eine (Weiter)Verarbeitung zu anderen Zwecken beabsichtigen, werden wir Sie darüber gesondert informieren.

Zu statistischen Zwecken (z.B. Reporting) werden Ihre Daten ausschließlich anonym bearbeitet, dabei sind keine Rückschlüsse auf Ihre Person möglich.

Wir hoffen, Ihnen mit diesem Informationsblatt Klarheit darüber verschafft zu haben, in welcher Form und für welche Zwecke wir Ihre Daten verarbeiten. Sollten Sie dennoch Fragen zur Verarbeitung Ihrer Daten haben, wenden Sie sich bitte an die Ansprechstelle in [Punkt 1](#).

5. Liste der Empfänger und Kooperationspartner

Partner/Empfänger	Geschäftssitz (Land)	Grundlage für die Übermittlung in ein Drittland
Rechtsvertreter		Berechtigtes Interesse
Gerichte		Verfolgung von Rechtsansprüchen
Greiner AG (Konzernmuttergesellschaft) als Dienstleisterin von zentralen (IT) Services	Österreich	Innerhalb des EWR Raums
Spartenmuttergesellschaften als Dienstleisterin von zentralen (IT) Services	Österreich	Innerhalb des EWR Raums
Spartenschwestergesellschaft als Dienstleisterin von (IT) Services	Österreich	Innerhalb des EWR Raums
Security Software und Wartungs Dienstleister	Deutschland	innerhalb des EWR Raums
HR Software Dienstleister	EU, Schweiz, Indien, USA	Innerhalb des EWR Raums, Datenschutzangemessenheits-Verordnung; USA: Privacy Shield zertifiziert sowie Standardvertragsklauseln

¹ Die Definition von „Profiling“ finden Sie in Artikel 4.4 der DSGVO (<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679&from=DE>).

6. Einwilligung

Mit Ihrer Einwilligung im Zuge des Bewerbungsprozesses, erklären Sie, dass Sie die Datenschutzerklärung gelesen und verstanden haben. Darüber hinaus willigen Sie ein im Falle einer

6.1 Bewerbung auf eine konkrete Stellenausschreibung

dass Ihre mit dem Kontaktformular und in weiteren Dokumenten übermittelten personenbezogenen Informationen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens und darüber hinaus zur Erfüllung von Nachweis- und Statistikzwecken für einen Zeitraum von einem (1) Jahr von dem Betrieb, bei dem Sie sich beworben haben, verwendet und verarbeitet werden. Einen Überblick finden Sie [hier](#).

Vielleicht müssen wir Ihnen für die Stelle, um die Sie sich beworben haben, absagen. Gern würden wir Ihre Unterlagen für zukünftige Stellenbesetzungen innerhalb der Unternehmensgruppe bis maximal 12 Monate nach Bewerbungseingang in Evidenz halten. Wenn das auch in Ihrem Interesse ist, bitten wir um Ihre Einwilligung.

Sie können Ihre Einwilligung jederzeit im [Self Service](#), widerrufen. Bis zum Widerruf erfolgt die Verarbeitung Ihrer Daten jedenfalls rechtmäßig. Ohne Ihr Einverständnis mit der Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten können wir Ihre Bewerbung leider nicht annehmen.

6.2 Initiativbewerbung

dass Ihre mit dem Kontaktformular und in weiteren Dokumenten übermittelten personenbezogenen Informationen für einen Zeitraum von einem (1) Jahr ab Eingang der Unterlagen von allen Unternehmen jener Sparte (in dem Land), für die Sie sich beworben haben, für zukünftige Bewerbungs- und Auswahlprozesse verwendet und verarbeitet werden können. Einen Überblick finden Sie [hier](#).

Vielleicht müssen wir Ihnen absagen. Gern würden wir Ihre Unterlagen für zukünftige Stellenbesetzungen innerhalb der Unternehmensgruppe bis maximal 12 Monate nach Bewerbungseingang in Evidenz halten. Wenn das auch in Ihrem Interesse ist, bitten wir um Ihre Einwilligung.

Sie können Ihre Einwilligung jederzeit im [Self Service](#), widerrufen. Bis zum Widerruf erfolgt die Verarbeitung Ihrer Daten jedenfalls rechtmäßig. Ohne Ihr Einverständnis mit der Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten können wir Ihre Bewerbung leider nicht annehmen.

6.3 Übermittlung Ihrer Daten per E-Mail, Post oder persönlich, ggf. auch über Dritte (z.B.: Personalberater)

dass Ihre personenbezogenen Informationen die (von einem Personalberater oder Personaldienstleister) berechtigt übermittelt wurden im Rahmen des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens für einen Zeitraum von einem (1) Jahr von dem Betrieb, bei dem die Bewerbung eingereicht bzw. der den Auftrag zur Bewerbersuche erteilt hat, verwendet und verarbeitet werden. Einen Überblick finden Sie [hier](#).

Vielleicht müssen wir Ihnen für die Stelle, um die Sie sich beworben haben, absagen. Gern würden wir Ihre Unterlagen für zukünftige Stellenbesetzungen innerhalb der Unternehmensgruppe bis maximal 12 Monate nach Bewerbungseingang in Evidenz halten. Wenn das auch in Ihrem Interesse ist, bitten wir um Ihre Einwilligung.

Sie können Ihre Einwilligung jederzeit im [Self Service](#) oder per E-Mail bei dem Unternehmen, das Ihre Bewerbung vom Personalberater oder Personaldienstleister erhalten hat [hier](#), widerrufen. Bis zum Widerruf erfolgt die Verarbeitung Ihrer Daten jedenfalls rechtmäßig. Ohne Ihr Einverständnis mit der Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten können wir Ihre Bewerbung leider nicht annehmen.

6.4 Jobabo Anmeldung

dass Ihre im Jobabo-Formular angegebenen personenbezogenen Informationen zur Zusendung von Jobannoncen und Jobangeboten entsprechend Ihres Interessensgebietes von der Greiner AG verwendet und verarbeitet werden. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit im Self Service oder per E-Mail widerrufen. Bis zum Widerruf erfolgt die Verarbeitung Ihrer Daten jedenfalls rechtmäßig.

6.5 Buchung eines Schnuppertermins für Lehrlinge

dass Ihre mit dem Kontaktformular und in weiteren Dokumenten übermittelten personenbezogenen Informationen im Rahmen der Organisation und Abwicklung des Schnuppertermins und darüber hinaus zur Erfüllung von Nachweis- und Statistikzwecken für einen Zeitraum von zwei (2) Jahren von der Greiner Next Generation GmbH? verwendet und verarbeitet werden. Einen Überblick finden Sie [hier](#).

Gern würden wir Ihre Unterlagen für zukünftige Lehrstellenbesetzungen innerhalb der Unternehmensgruppe bis maximal 24 Monate nach Bewerbungseingang in Evidenz halten. Wenn das auch in Ihrem Interesse ist, bitten wir um Ihre Einwilligung.

Sie können Ihre Einwilligung jederzeit im Self Service oder per E-Mail widerrufen. Bis zum Widerruf erfolgt die Verarbeitung Ihrer Daten jedenfalls rechtmäßig. Ohne Ihr Einverständnis mit der Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten können wir Ihnen leider keinen Schnuppertermin anbieten.

6.6 Bewerbung als Greiner Mitarbeiter (interne Bewerbung)

dass Ihre mit dem Kontaktformular und in weiteren Dokumenten übermittelten personenbezogenen Informationen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens und darüber hinaus zur Erfüllung von Nachweis- und Statistikzwecken für einen Zeitraum zwei (2) Jahren von dem Betrieb, bei dem Sie sich beworben haben, verwendet und verarbeitet werden. Einen Überblick finden Sie [hier](#).

Vielleicht müssen wir Ihnen für die Stelle, um die Sie sich beworben haben, absagen. Gern würden wir Ihre Unterlagen für zukünftige Stellenbesetzungen innerhalb der Unternehmensgruppe bis maximal 24 Monate nach Bewerbungseingang in Evidenz halten. Wenn das auch in Ihrem Interesse ist, bitten wir um Ihre Einwilligung.

Sie können Ihre Einwilligung jederzeit im Self Service oder per E-Mail widerrufen. Bis zum Widerruf erfolgt die Verarbeitung Ihrer Daten jedenfalls rechtmäßig. Ohne Ihr Einverständnis mit der Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten können wir Ihre Bewerbung leider nicht annehmen.