

ADATVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓ AZ ÉRDEKLŐDŐK ÉS PÁLYÁZÓK SZÁMÁRA (A GDPR 13. ÉS 14. CIKKE ALAPJÁN)

Tisztelt Érdeklődő!

Tisztelt Pályázó!

Személyes adatainak védelme és biztonsága nagyon fontos számunkra. Az Általános Adatvédelmi Rendelet (az Európai Parlament és Tanács 2016/679. rendelete továbbiakban: GDPR), valamint az Információs önrendelkezési jogról és információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Info tv.) szerinti kötelezettségeink végrehajtásakor áttekintést nyújtunk Önnek arról, miért rögzítjük az Ön adatait a jelentkezési folyamat részeként és hogyan dolgozzuk fel azokat.

A tájékoztató személyi és tárgyi hatálya: kiterjed a Greiner vállalatoknál álláspályázatot benyújtó személyekre és a Karrier Hírlevél szolgáltatásra feliratkozó személyekre.

1. Ki felel az adatfeldolgozásért és kihez fordulhatok, ha kérdéseim vannak?

A **kiválasztási és jelentkezési folyamat** során végzett adatfeldolgozásért az a Greiner vállalat felel, amely az állást kiírta.

Ha bármilyen kérdése van az adatainak feldolgozásával kapcsolatban, kérjük, vegye fel a kapcsolatot annak a cégnek a HR kapcsolattartójával, amelyhez jelentkezett. [Itt](#) talál egy áttekintést.

A **saját kezdeményezésből** történt jelentkezések esetében azok a [Greiner vállalatok](#) a felelősek, amelyekhez Ön jelentkezett.

Ha bármilyen kérdése van az adatkezeléssel kapcsolatban, kérjük, vegye fel a kapcsolatot a táblázatban felsorolt kapcsolattartóval, akit a jelentkezését követően a visszaigazoló e-mailben is megtalál.

A **Karrier Hírlevél** (Jobabo) szolgáltatási ajánlat során történő adatfeldolgozásért a Greiner AG felel. Ezenkívül a Karrier Hírlevélről bármikor leiratkozhat a SelfService szolgáltatás segítségével.

A Greiner vállalat felelőssége akkor is megmarad, ha másokat (harmadik feleket) **(lásd a 3. pontot)** bíz meg bizonyos feladatok elvégzésével.

2. A feldolgozás keretei

2.1 Milyen forrásból származnak az adatok, és mely adatkategóriák kerülnek feldolgozásra?

Olyan személyes adatokat dolgozunk fel, amelyeket a jelentkezési folyamat keretében Öntől, harmadik felektől, akik felhatalmazással rendelkeznek adatok átadására a részünkre (pl. személyzeti tanácsadók vagy személyzeti szolgáltatók), kivételes esetekben pedig nyilvánosan elérhető forrásokból (pl. telefonkönyv, média) jogszerűen kaptunk meg.

A személyes adatokhoz tartoznak különösen az Ön személyazonosító adatai (név, születési dátum és állampolgárság stb.) magán elérhetőségi adatai és minden pályázati dokumentum. Ezen felül a feldolgozási eredmények összesítéséhez is tároljuk az Ön személyes adatait.

A Karrier Hírlevél szolgáltatás részeként csak Öntől származó adatokat dolgozunk fel.

2.2 Mi az adatkezelés célja és milyen jogi alapon dolgozzák fel adataimat a jelentkezési folyamat során?

Az adatkezelési folyamat célja: a benyújtott álláspályázatok elbírálása a megjelölt állás betöltése céljából

2.2.1. Az adatkezelési folyamat jogalapja: A meghirdetett állásra való jelentkezéssel kifejezett hozzájárulását adja az adatok feldolgozásához *(a GDPR 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja és 9. cikke (2) bekezdésének a) pontja)*.

A kiválasztási és jelentkezési folyamat részeként Ön önként adja meg nekünk az alábbi felsorolt személyes adatokat, azaz Ön ezen adatok közzétételével beleegyezését adja az információk feldolgozásához a jelentkezési és kiválasztási folyamat során.

A kezelt személyes adatok a következők:

- Személyazonosító adatok (név, születési idő, állampolgárság stb.)
- Fotó
- Személyes elérhetőségek, például cím, telefonszám, e-mail cím
- Szociodemográfiai adatok (családi állapot, sorkatonai és alternatív polgári szolgálatra vonatkozó információk, stb.)
- Képzési információk és nyelvi készségek
- Teszteredmények, bizonyítványok és egyéb képesítésekre vonatkozó igazolások
- Önéletrajz és szakmai tapasztalat, információk a speciális szakmai igényekről
- Információk a kívánt foglalkoztatásról (munkakör megnevezése vagy leírása, fizetési elvárások, a foglalkoztatás kívánt kezdési időpontja stb.)
- információk forrásai (honnan szerzett tudomást a vállalatról, a meghirdetett állásról, stb.)

Az egyes jelentkezések esetében az Ön adatait csak az a vállalat használja, amelyhez jelentkezik, és nem kerül továbbításra a csoportunk más vállalatai részére.

Lehet, hogy el kell utasítanunk a jelentkezését arra az állásra, amelyet megpályázott. Készséggel megőrizzük dokumentumait a vállalati csoporton belül az álláspályázata beérkezése után maximum 12 hónapig, egy jövőbeni állásra való jelentkezés céljából. Ha ez az Ön érdeke is, kérjük ehhez szíves hozzájárulását.

Saját kezdeményezésből történt jelentkezés esetén rendszeresen több Greiner gyárnak adjon hozzájárulást ahhoz, hogy az átadott dokumentumok 12 hónapon keresztül a jövőbeni kiválasztási és jelentkezési eljárások során - az Ön országára és ágazatára korlátozva - felhasználásra kerüljenek.

Tanulószerződéses állásra vagy nyílt napra való jelentkezéskor is adja beleegyezését, hogy a dokumentumait minden Greiner vállalat, amely tanulószerződéses állást kíván betölteni, feldolgozhassa. Ha Ön még nem érte el a tizenhat éves kort, kérjük, erősítse meg, hogy a gondviselők (általában a szülők) is hozzájárulnak.

Az adatok megismerésére jogosult személyek köre:

személyügyi terület, partnervállalat kiválasztásért felelős kollégái

Karrier Hírlevél-szolgáltatás

Egy Karrier Hírlevél (Jobabo) létrehozásakor az Ön hozzájárulása alapján dolgozzuk fel felhasználói adatait.

Önnek joga van bármikor visszavonni a beleegyezését anélkül, hogy ez a feldolgozás jogszerűségét a visszavonásig befolyásolná **(lásd a 4. pontot)**.

2.2.2. Az adatkezelés jogszerű megvalósulásának teljesülését alátámasztják:

- az adatkezelés olyan szerződés teljesítéséhez szükséges, ahol az érintett az egyik fél, vagy az adatkezelés az érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges GDPR 6. (1) bekezdés b) pontja
- az adatkezelés adatkezelő vagy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges.

(a GDPR 6. cikk (1) bekezdésének b) pontja, a GDPR 6. cikke (1) bekezdésének f) pontja)

A kiválasztási folyamat során, azaz a munkaviszony létrejöttéig a 2.2.1. pontban megadott személyes adatok mellett feldolgozzuk az Ön jelentkezésével és a kiválasztási folyamattal kapcsolatos levelezést is.

Partnervállalatokkal együttműködve tesztelési rendszereket alkalmazunk a kiválasztott pozíciókra való alkalmassági és személyzeti diagnosztikához, és együttműködő partnerünknek konkrét személyes információkat szolgáltatunk a tesztelés elvégzéséhez.

Ha Ön ezt figyelembe veendő okokból nem akarja, kifogást emelhet a feldolgozás ellen.

2.2.3. Feldolgozás (munkajogi) viták esetén (a GDPR 6. cikke (1) bekezdésének f) pontja és a 9. cikk (2) bekezdésének f) pontja)

Ha a jelentkezési vagy a személyzeti eljárás során jogi vita merül fel, a megfelelő jogi eljáráshoz szükséges adatokat továbbítják a törvényes képviselőknek és a bíróságoknak.

2.3. Az adatok megadását törvény vagy szerződés írja elő, vagy az követelmény a szerződéskötéshez?

Bizonyos személyes adatok megadása nélkül nem tudjuk/tudnánk végrehajtani a jelentkezési folyamatot, sem szerződést kötni Önnel a jövőre vonatkozóan.

3. Továbbítás és külföldi vonatkozás

3.1. Ki kapja meg az adataimat?

A kívánt célok elérése érdekében alkalmanként szükség lehet arra, hogy adatait továbbítsuk és nyilvánosságra hozzuk a címzetteknek (a csoport más társaságai, hatóságok, közigazgatási szervek, jogi képviselők, bíróságok), vagy hozzáférést biztosítsunk az adatokhoz az együttműködő partnerek számára, például a megbízásunkban történő adatkezelés elvégzésére, szoftver és IT-infrastruktúra használatára, valamint támogatási és karbantartási célokból. Az egyes esetekben releváns adatok továbbítása szerződés előtti megállapodások alapján, törvényes rendelkezések alapján, vagy az Ön kifejezett beleegyezésével történik.

Csak olyan együttműködési partnerekkel dolgozunk, akik ésszerű garanciát vállalnak arra, hogy az Ön adatai biztonságban vannak náluk.

A címzettek és az együttműködő partnerek listáját az álláshirdetésben felsorolt kapcsolattartótól lehet beszerezni.

3.2. Az adatokat továbbítják egy harmadik országba vagy egy nemzetközi szervezethez?

A csoport harmadik országbeli más társaságaihoz történő továbbítás alapja az Ön kifejezett hozzájárulása. Az Ön személyes adatait továbbítják az EU-n belül és Svájcban székhellyel rendelkező együttműködési partnereknek, ahol Svájc adatvédelmi szintje ésszerű módon megegyezik az EU szintjével.

3.3. Meddig tárolják az adataimat?

Az Ön adatait a teljes jelentkezési folyamat részeként mindaddig tároljuk, amíg általunk vagy velünk szemben jogi követelések érvényesíthetők (a vonatkozó törvényi elévülési időn belül), vagy a törvényes megőrzési időszakok betartandók.

Az Ön hozzájárulása alapján hosszabb ideig, azaz 12 hónapig tároljuk adatait.

A Karrier Hírlevél (Jobabo) szolgáltatás részeként határozatlan ideig, az Ön által történő visszavonásig tároljuk az adatait.

4. Érintettségi jogok

4.1. Milyen adatvédelmi jogok érintenek engem?

Önnek mindenkor jogában áll

- információt kérni arról, hogy mely adatokat dolgozzuk fel Önre vonatkozóan (részletesen lásd a GDPR 15. cikkét)
- az adatokat helyesbíteni vagy törölni, hacsak a munkáltatónak a feldolgozáshoz fűződő jogos érdekei nem élveznek előnyt (részletesebben lásd a GDPR 16. cikkét)
- adatainak feldolgozását korlátozni (részletesebben lásd a GDPR 18. cikkét)
- tiltakozni az adatfeldolgozás ellen (részletesebben lásd a GDPR 21. cikkét)
- az adatok hordozhatóságát érvényesíteni (részletesebben lásd a GDPR 20. cikkét)
- amennyiben személyes adatainak kezelésére az Ön hozzájárulása alapján kerül sor, a hozzájárulását bármikor visszavonhatja

4.2. Visszavonhatom a hozzájárulásomat?

Önnek jogában áll bármikor visszavonni az adatok felhasználására vonatkozó hozzájárulását (lásd a 2. Hozzájárulás - pontot) anélkül, hogy az a visszavonásig érintené a megegyezés alapján végzett adatkezelés jogszerűségét. Ha vissza szeretné vonni a hozzájárulását, kérjük, vegye fel a kapcsolatot az álláshirdetésben vagy a vállalat weboldalán feltüntetett kapcsolattartóval.

4.3. Van jogorvoslati lehetőség valamely felügyeleti hatóságnál?

Ha váratlanul megsértik az adatvédelmi jogait, Önnek joga van panaszt benyújtani az országának adatvédelmi hatóságához, különösen a lakóhelyén vagy a munkahelyén, vagy egy másik adatvédelmi felügyeleti hatóságnál az EU-ban. Egy áttekintés található az [adatvédelmi hatóságok](#) alatt.

4.4. Van-e automatizált döntéshozatal az álláshelyek betöltése során, beleértve a profilalkotást is?

Nincs sem automatizált döntéshozatal, sem pedig profilalkotáson alapuló döntés¹¹.

4.5. Az adatok más célokra további feldolgozásra kerülnek?

Az Ön adatait csak a fent felsorolt célokra dolgozzuk fel. Amennyiben más célra (további) feldolgozást tervezünk, erről külön értesítjük.

Statisztikai célokból (például jelentések készítéséhez) az Ön adatait csak névtelenül dolgozzuk fel, a személyére vonatkozóan nem lehet következtetéseket levonni.

Reméljük, hogy ez az adatlap világossá tette az Ön számára, milyen formában és milyen célokra dolgozzuk fel az adatait. Ha további kérdése merül fel az adatok feldolgozása kapcsán, kérjük, vegye fel a kapcsolatot az [1. pontban](#) megadott kapcsolattartóval.

5. A címzettek és az együttműködő partnerek listája

Partner/címzett	Székhely (ország)	Harmadik országba való továbbítás jogalapja
Jogi képviselő	-	Jogos érdek
Bíróságok	-	Jogi igények érvényesítése
Greiner AG (a csoport anyavállalata), mint a központi (IT) szolgáltatások szolgáltatója	Ausztria	Az EGT területén
Területi anyavállalatok, mint a központi (IT) szolgáltatások szolgáltatói	Ausztria	Az EGT területén
Területi leányvállalat, mint a központi (IT) szolgáltatások szolgáltatója	Ausztria	Az EGT területén
Biztonsági szoftver és karbantartó szolgáltató	Német- ország	Az EGT területén
HR szoftver szolgáltató	EU, Svájc, India, USA	Az EGT területén, Adatvédelmi megfelelőségi rendelet; USA: Privacy Shield tanúsítás, valamint szabványos szerződési záradékok

¹ A „Profilalkotás” meghatározását lásd a GDPR 4.4. cikkében (<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679&from=DE>)

6. Hozzájárulás

A kiválasztási folyamatban való részvételével beleegyezését adja, hogy az Adatvédelmi tájékoztatóban foglaltakat elolvasta és megértette. Ezen felül adatai kezeléséhez hozzájárulását adja az alábbi esetekben:

6.1 Egy konkrét pozícióra benyújtott pályázat

során hozzájárulását adja a kapcsolatfelvételi adatlapon és egyéb dokumentumokban közölt személyes adatok felhasználásához a kiválasztási folyamat során és azontúl statisztikai és kimutatási célból annál a vállalatnál, ahová benyújtotta pályázatát a pályázati anyag beküldésétől számított 1 éven belül. Erről áttekintés az alábbi [linken található](#).

Lehet, hogy le kell mondanunk a jelentkezését arra az állásra, amelyet megpályázott. Készséggel megőrizzük dokumentumait a vállalati csoporton belül az állaspályázata beérkezése után maximum 12 hónapig, egy jövőbeni állásra való jelentkezés céljából. Ha ez az Ön érdeke is, kérjük ehhez szíves hozzájárulását.

Önnek jogában áll bármikor visszavonni az adatok felhasználására vonatkozó hozzájárulását a [Self Service](#)-en keresztül anélkül, hogy az a visszavonásig érintené a megegyezés alapján végzett adatkezelés jogszerűségét. A személyes adatainak kezeléséről szóló hozzájárulás elfogadása nélkül sajnos nem tudjuk elfogadni a pályázatát.

6.2 Saját kezdeményezésből történt általános pályázatok benyújtása

során hozzájárulását adja a kapcsolatfelvételi adatlapon és egyéb dokumentumokban Ön által megadott személyes adatok feldolgozásához és felhasználásához a jövőbeni pályázati és kiválasztási folyamatok során a pályázati anyag beérkezésétől számított egy (1) éven belül azon vállalatnál, amelyhez benyújtotta pályázatát. Erről áttekintés az alábbi [linken található](#).

Előfordulhat, hogy a pályázati anyagát le kell mondanunk. Készséggel megőrizzük dokumentumait a vállalati csoporton belül az állaspályázata beérkezését követő maximum 12 hónapig, egy jövőbeni állásra való jelentkezés céljából. Ha ez az Ön érdeke is, kérjük ehhez szíves hozzájárulását.

Önnek jogában áll bármikor visszavonni az adatok felhasználására vonatkozó hozzájárulását a [Self Service](#)-en keresztül anélkül, hogy az a visszavonásig érintené a megegyezés alapján végzett adatkezelés jogszerűségét. A személyes adatainak kezeléséről szóló hozzájárulás elfogadása nélkül sajnos nem tudjuk elfogadni a pályázatát.

6.3. Az Ön adatainak továbbítása e-mailen, postai úton vagy személyesen, esetenként akár harmadik személyen keresztül (pl. HR Tanácsadó)

Ennek kapcsán hozzájárulását adja, hogy azon személyes adatai, amelyek jogszerűen kerültek továbbításra (egy HR Tanácsadón vagy HR Szolgáltatón keresztül) azon vállalat részére, amelynél a pályázatát benyújtotta, illetve amely megbízta a szolgáltatót a toborzással, a pályázat beérkezését követő 1 éven belül a pályázati és kiválasztási folyamatok során felhasználhatja és feldolgozhatja. Erről áttekintés az alábbi [linken található](#).

Lehet, hogy le kell mondanunk a jelentkezését arra az állásra, amelyet megpályázott. Készséggel megőrizzük dokumentumait a vállalati csoporton belül az állaspályázata beérkezése után maximum 12 hónapig, egy jövőbeni állásra való jelentkezés céljából. Ha ez az Ön érdeke is, kérjük ehhez szíves hozzájárulását.

Önnek jogában áll bármikor visszavonni az adatok felhasználására vonatkozó hozzájárulását a Self Service-en vagy e-mail-en keresztül annál a vállalatnál, amely a pályázatát a HR Tanácsadótól vagy HR [Szolgáltatótól megkapta](#), anélkül, hogy az a visszavonásig érintené a megegyezés alapján végzett adatkezelés jogszerűségét. A személyes adatainak kezeléséről szóló hozzájárulás elfogadása nélkül sajnos nem tudjuk elfogadni a pályázatát.

6.4. Feliratkozás Karrier Hírlevélre (Jobabo)

hozzájárul ahhoz, hogy a Karrier Hírlevélre való feliratkozás során megadott adatait a Greiner Vállalat kezelje és felhasználja az Ön érdeklődési területének megfelelő állásajánlatokról szóló értesítések küldéséhez. Önnek jogában áll bármikor visszavonni a hozzájárulását a Self Service-en vagy e-mailen keresztül, anélkül, hogy az a visszavonásig érintené a megegyezés alapján végzett adatkezelés jogszerűségét.

6.5 Nyílt napra jelentkezés Szakmunkástanulók esetében

hozzájárulását adja, hogy a kapcsolatfelvételi adatlapon és egyéb dokumentumokban közölt személyes adatok a nyílt nap szervezése és lebonyolítása során és azontúl statisztikai és kimutatási célból a jelentkezést követő 2 évig a Greiner Next Generation Kft. által feldolgozásra és felhasználásra kerüljenek. Erről áttekintés az alábbi [linken található](#).

Készséggel megőrizzük dokumentumait a beérkezést követő maximum 24 hónapig jövőbeni tanulószervezéses állásra való jelentkezés esetére a vállalati csoporton belül. Ha ez az Ön érdeke is, kérjük ehhez szíves hozzájárulását.

Önnek jogában áll bármikor visszavonni a hozzájárulását a Self Service-en vagy e-mailen keresztül, anélkül, hogy az a visszavonásig érintené a megegyezés alapján végzett adatkezelés jogszerűségét. A személyes adatainak kezeléséről szóló hozzájárulás elfogadása nélkül sajnos nem tudjuk elfogadni jelentkezését a nyílt napra.

6.6 Greiner Munkavállaló - belső pályázat

az eljárás során hozzájárulását adja, hogy a kapcsolatfelvételi adatlapon és egyéb dokumentumokban közölt személyes adatok a kiválasztási folyamat során és azontúl statisztikai és kimutatási célból annál a vállalatnál, ahová benyújtotta pályázatát, a pályázati anyag beküldésétől számított 2 éven belül felhasználhatja és feldolgozhatja. Erről áttekintés az alábbi [linken található](#).

Lehet, hogy le kell mondanunk a jelentkezését arra az állásra, amelyet megpályázott. Készséggel megőrizzük dokumentumait a vállalati csoporton belül az álláspályázata beérkezése után maximum 24 hónapig, egy jövőbeni állásra való jelentkezés céljából. Ha ez az Ön érdeke is, kérjük ehhez szíves hozzájárulását.

Önnek jogában áll bármikor visszavonni a hozzájárulását a Self Service-en vagy e-mailen keresztül, anélkül, hogy az a visszavonásig érintené a megegyezés alapján végzett adatkezelés jogszerűségét. A személyes adatainak kezeléséről szóló hozzájárulás elfogadása nélkül sajnos nem tudjuk elfogadni a pályázatát.